

# 2023 勞動與人力資源學術研討會《投稿說明》

本系擬於 112 年 5 月 26 日( 星期五 )辦理三校( 政治大學/中正大學/文化大學 ) **學術交流研討會**，歡迎各位研究生踴躍投稿，發表論文者皆授予發表證明。

## 徵稿主題：

1. 勞動法令與政策
2. 人力資源發展與管理
3. 勞動保護與就業安全
4. 勞動經濟
5. 職業安全衛生

## 論文摘要格式：

1. 論文標題、作者、服務單位：
  - (1)論文標題採 16 號粗體字。
  - (2)作者：請附上中或英文作者姓名、中或英文服務單位、職稱，並置中；共同作者間以頓號分隔，不同單位與職稱之標示以獨立行呈現。
  - (3)服務單位及職稱採 12 號字。
2. 摘要內文及關鍵字之字體請採楷書( 標楷體字型 )，英文及數字請採 Times New Roman，字體大小採 12 號字，與前、後段距離設定 0 行，行距設定固定行高 20 pt。摘要內文請簡要提出本研究之目的、方法、結果、結論等內容。中英文關鍵字以 5 個詞彙為限，詞彙之間請以頓號分隔。無論以中文或英文撰寫，字數在 500 字以內。

## 論文全文格式

1. 論文請以 A4 規格 21 cm \* 29.5 cm 編排，版面規格為上界 2.54 cm，下界 2.54 cm，左界 3.18 cm，右界 3.18 cm。
2. 論文字體中文請採楷書( 標楷體字型 )，英文及數字請採 Times New Roman。
3. 論文請設定頁碼，頁碼設置於頁面底端，置中位置( 頁碼格式為純數字 2 )，頁面底端至頁尾距 1.5cm，首頁請勿設定頁碼。
4. 論文架構包括摘要、前言、研究方法、結果與討論、結論與建議、參考文獻；「誌謝」是否設置可自由選擇。
5. 論文標題、作者、服務單位、摘要如上述「論文摘要格式」。
6. 論文各章節標題：
  - (1) 採 14 號粗體字。
  - (2) 與前段距離 0.5 行、與後段距離 0.5 行。
  - (3) 行距請設定固定行高 20 pt。
7. 論文本文；
  - (1) 字體採 12 號字。
  - (2) 每段首行內縮兩字，文中參考文獻請依文中出現順序依序以阿拉伯數字標注於方括號[ ]內如[1]。
  - (3) 中文章節之編序以一、(一)、1、(1)、... 為原則；英文章節之編序以：1、1.1、1.1.1... 為原則。
  - (4) 與前、後段距離 0 行。
  - (5) 行距請設定固定行高 20 pt。
8. 參考文獻：
  - (1) 中文文獻請依作者姓氏筆畫順序依序排列、英文文獻請依作者姓氏字母順序排列。
  - (2) 格式詳見參考範例。
9. 圖表配置：
  - (1) 本文中之圖表請隨文插入( 與文字排列 )，圖表編號以圖 1 ( 表 1 )、圖 2 ( 表 2 ) ...等表示。
  - (2) 圖之標題名稱請以靠左對齊方式標註於圖下方。
  - (3) 表之標題名稱以靠左對齊方式標註於表上方。
  - (4) 圖表號碼與標題間空一個英文字元間隔。
10. 數據：

- (1) 年份請以西元紀年。
- (2) 代表數值者應於千、百萬、十億位處標注逗號，如 36,589,741。
- (3) 小數點後方有效位數最多以 2 位為原則。
- (4) 內文及圖表中所用數據單位請採用公制單位(SI)。

**學術研討會重要期程：**

論文摘要截稿日期：112 年 3 月 28 日 (星期二)

論文摘要審查結果通知日期：112 年 4 月 12 日 (星期三)

論文全文截稿日期：112 年 5 月 12 日 (星期五)

**投稿方式：**稿件以word檔e-mail至主辦單位電子信箱「[pcculabor2023@gmail.com](mailto:pcculabor2023@gmail.com)」。

e-mail標題請標註「研討會投稿-投稿主題-學校名稱-姓名」，稿件檔名為「論文標題-學校名稱-姓名」。

**學術研討會之聯絡方式：**

- 中國文化大學 勞動暨人力資源學系辦公室

Email：[pcculabor2023@gmail.com](mailto:pcculabor2023@gmail.com)

Tel：02-28610511 分機 29505、29506

- 康雅菁 專任助理教授

Email：[kyj@ulive.pccu.edu.tw](mailto:kyj@ulive.pccu.edu.tw)

- 戴曉惠 專任助理教授

Email：[dxh@ulive.pccu.edu.tw](mailto:dxh@ulive.pccu.edu.tw)



# 論文摘要格式範例

## 論文標題

第一作者姓名<sup>1\*</sup>、第二作者姓名<sup>2</sup>

<sup>1</sup>中國文化大學勞動暨人力資源學系 碩士班研究生

<sup>2</sup>中國文化大學勞動暨人力資源學系 教授

\*通訊作者

## 摘要

摘要內文及關鍵字之字體請採楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman，字體大小採 12 號字，與前、後段距離設定 0 行，行距設定固定行高 20 pt。摘要內文請簡要提出本研究之目的、方法、結果、結論等內容。中英文關鍵字以 5 個詞彙為限，詞彙之間請以頓號分隔。無論係以中文或英文撰寫，字數在 500 字以內。

關鍵字：關鍵字 1、關鍵字 2、關鍵字 3

# 論文全文格式範例

## 論文標題

第一作者姓名<sup>1\*</sup>、第二作者姓名<sup>2</sup>

<sup>1</sup> 中國文化大學勞動暨人力資源學系 碩士班研究生

<sup>2</sup> 中國文化大學勞動暨人力資源學系 教授

\*通訊作者

## 摘要

摘要內文及關鍵字之字體請採楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman，字體大小採 12 號字，與前、後段距離設定 0 行，行距設定固定行高 20 pt。摘要內文請簡要提出本研究之目的、方法、結果、結論等內容。中英文關鍵字以 5 個詞彙為限，詞彙之間請以頓號分隔。無論係以中文或英文撰寫，字數在 500 字以內。

關鍵字：關鍵字 1、關鍵字 2、關鍵字 3

## 一、前言

論文請以 A4 規格 21 cm \* 29.5 cm 編排，版面規格為上界 2.54 cm，下界 2.54 cm，左界 3.18 cm，右界 3.18 cm。

## 二、研究方法

論文架構包括摘要、前言、研究方法、結果與討論、結論與建議、參考文獻；「誌謝」是否設置可自由選擇。

論文字體中文請採楷書(標楷體字型)，英文及數字請採 Times New Roman。論文各章節標題採 14 號粗體字。與前段距離 0.5 行、與後段距離 0.5 行。

## 三、結果與討論

中文章節之編序以一、(一)、1、(1)、... 為原則；英文章節之編序以：1、1.1、1.1.1... 為原則。內文每段首行內縮兩字，與前、後段距離設定 0 行，行距設定固定行高 20 pt，文中參考文獻請依文中出現順序依序以阿拉伯數字標注於方括號[ ]內如[1]。

## 四、結論與建議

本文中之數字採用阿拉伯數字，年份請以西元紀年，代表數值者應於千、百萬、十億位處標注逗號，如 36,589,741；小數點後方有效位數最多以 2 位為原則；內文及圖表中所用數據單位請採用公制單位(SI)。

## 參考文獻

依作者姓氏筆畫順序依序排列。其格式請參見下列範例。

(中文部分參考格式如下)

1. 行政院勞工委員會 (2006)。事業單位使用派遣勞工概況。線上檢索日期：2009 年 1 月 12 日。網址：<http://statdb.cla.gov.tw/html/com/news.htm>
2. 李開偉(2007)。實用人因工程學，第二版，台北，全華圖書股份有限公司。
3. 石東生、黃政雄、張世勳、張正生、湯大同、蔡春進(2005)。符合可呼吸性粉塵曲線之慣性衝擊器研發。勞工安全衛生研究季刊，14(2)，79-86。

(英文部分參考格式如下)

4. Busacker, R. G. and Gowen, P. J. (1961). *A procedure for determining a family of minimal cost network flow patterns* (Technical Paper 15). Operations Research Office, John Hopkins University.

5. Cook, S. A. (1971). The complexity of theorem-procedures, *Proc. 3rd Annual ACM Symp., Theory of Computing*, pp.151-158.
6. Davitz, J. R. (1964). *The Communication of Emotional Meaning*. New York: McGraw Hill.
7. Lyles, M. A. (1981). Formulating strategic problems: Empirical analysis and model development. *Strategic Management Journal*, 2(3), 61-75.
8. Taiwan Institute of Occupational Safety and Health. (2006). *Annual report of the hearing test for the workers in noisy workplaces*. Retrieved February 2, 2008 on the World Wide Web: <http://www.iosh.gov.tw/Publish.aspx?cnid=62&P=744>.